

EXPUNERE DE MOTIVE

Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER este desemnat ca organismul național specializat al Ministerului Transporturilor să asigure formarea-calificarea, perfecționarea, evaluarea și certificarea periodică a competențelor profesionale ale personalului care efectuează activități specifice desfășurării transportului feroviar și participă în comisiile de autorizare a personalului cu responsabilități în siguranța circulației din transportul feroviar. Centrul CENAFER este organizat și funcționează ca instituție publică cu personalitate juridică, în subordinea Ministerului Transporturilor, înființat prin Ordonanța Guvernului României nr.58/2004, aprobată prin Legea nr. 408/2004 cu modificările și completările ulterioare, fiind finanțată integral de la bugetul de stat.

Reîncadrarea personalului Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, în conformitate cu prevederile din *Legea - Cadru Nr. 153 – privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice - art. 38 alin. 3 lit a*), asigură o salarizare care păstrează un nivel, cu mult, sub nivelul de salarizare al personalului cu funcții similare din companiile și unitățile feroviare.

01 ianuarie 2018

➤ *reîncadrare Expert I.A. (lector) - Legea - Cadru Nr. 153*

○ *ianuarie 2018 salariu net în plată - 1744 lei*

➤ *reîncadrare Expert II (lector) - Legea - Cadru Nr. 153*

○ *ianuarie 2018 salariu net în plată - 1384 lei*

Prin actul normativ inițiat se asigură începând cu 01 mai 2018, o majorare salarială de 30 % a personalului Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER reîncadrat conform Anexei nr. VIII Cap. II punctul. I, lit. A, punctul I, subpunctul 1, lit. a și lit b, respectiv Anexa III, Cap. II, punctul II, lit b, din Legea - Cadru Nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, ar conduce la un salariu net, sensibil egal, cu cel avut în luna noiembrie 2009.

Întrucât salariul de bază minim garantat în plată de la 01 ianuarie 2018 este de 1900 lei (OUG 846/2017) ajungem în situația în care *Expertul II studii superioare și vechime maximă este egal în salarizare cu muncitorul necalificat, care are studii generale și vechime maximă.*

Personalul CENAFER - personal cu studii superioare și experiență vastă în activitatea de exploatare feroviară, este salarizat mult sub nivelul personalului feroviar din diverse organisme sau autorități din Ministerul Transporturilor și chiar decât salariații, cu studii medii dealtfel, pe care îi califică, autorizează și le evaluează și confirmă competențele profesionale dobândite.

Prezentată succint evoluția salarizării pentru perioada 2009 – 2017 se prezintă astfel :

➤ *încadrare – Instructor (lector)*

○ *Noiembrie 2009 salariu net în plată - 2284 lei*

REÎNCADRARE - 01 decembrie 2009 OG 10/2009 și Legea 330/2009

➤ *reîncadrare - Expert I.A. (lector)*

○ *Decembrie 2009 salariu net în plată - 1436 lei*

○ *Iunie 2010 salariu net în plată - 1077 lei*

○ *Decembrie 2013 salariu net în plată - 1544 lei*

○ *Decembrie 2015 salariu net în plată - 1692 lei*

○ *Decembrie 2017 salariu net în plată - 1692 lei*

În perioada 2009 și 2014 Centrul Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER a implementat cu succes *3 proiecte europene strategice în valoare de peste 12,5 milioane euro* și asta pe fondul neafectării activităților curente a instituției, iar *experții CENAFER implicați erau plătiți la nivelul salariului din instituție și nu la cel din proiectele aprobate și finanțate (OUG 114/2009 - minim istoric după aplicarea tăierilor de salarii din mai 2010) fiind supuși la o salarizare discreționară* față de partenerii de proiect (societăți cu capital privat sau ONG) care erau salarizați la nivelul cererii de finanțare din proiectele aprobate și finanțate;

CONSECINȚE :

○ Plecarea în masă a salariaților după ce aceștia urmează programe de formare profesională specifice domeniului de educație și formare profesională (Formator și Evaluator de competențe profesionale, respectiv Evaluator de Programe de Formare Profesională) iar concursurile de angajare, sunt în mod repetat, fără succes.

- Cauza principală, nivelului scăzut al nivelului de salarizare, respectiv neîndeplinirea condițiilor minime de către candidați,
- Formarea profesională a personalului de exploatare are de suferit, afectând activitatea feroviară .


○ De la începutul anului 2018 au solicitat plecarea din unitate 3 (trei) salariați, iar pentru alți 2 (doi) salariați pensionari din sistemul feroviar care îndeplineau condițiile și criteriile profesionale pentru a fi experții / lectorii la CENAFER, a expirat perioada de maxim 36 de luni de activitate în cadrul instituției, încetând și cu aceștia raporturile de muncă.

Experții / lectorii CENAFER sunt obligați să desfășoare activitatea didactică neîntrerupt de 30-40 de ore pe săptămână pe întreaga perioadă de derulare a unui program de calificare de nivel IV (peste 1080 de ore consecutiv) de multe ori în alte Centre Teritoriale decât cel de domiciliu, ceea ce *presupune deplasarea de săptămâni sau chiar luni întregi la distanțe cuprinse între 200 și 700 km iar salariul net este între 1384 - 1744 lei, fără tichete de masă sau alte stimulente, cu o indemnizație de deplasare de 17,00 lei;*

Salarizarea actuala a unui expert/ lector al Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară - CENAFER, sub nivelul de salarizare al unei funcții similare din sistemul feroviar, duce instituția în situație de risc datorită fluctuației capitalului uman al instituției și punerii sub semnul întrebării a capacității administrative a instituției de ași îndeplini obiectul de activitate, deși domeniul de activitate vizează interesul public general și de siguranță a circulației constituindu-se astfel într-un element primordial al sistemului de management al siguranței feroviare.

Influența asupra bugetului instituției prin aplicarea procentului de majorare de 30% pentru numărul mediu de 138 salariați pentru care s-a construit bugetul Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER, reprezintă în cifre absolute valoarea de **849.408 lei** (pentru 8 luni rămase din anul 2018). In același timp, Centrului Național de Calificare și Instruire Feroviară – CENAFER *varsa la bugetul statului suma de 5.647.456 lei* reprezentand incasari din activitatea de baza la care se adauga sumele reprezentand impozite si contributii pe salarii.

LEGE
privind modificarea și completarea prevederilor art. 38 alin. 3
din LEGEA -CADRU Nr. 153/2017 din 28 iunie 2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

<i>Nr. Crt.</i>	<i>NUMELE ȘI PRENUMELE</i>	<i>GRUP PARLAMENTAR</i>	<i>SEMNĂTURA</i>
1.	Băieșanu Ștefan Alex	ALDE	
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			
9.			
10.			